**MENER LA TRANSFORMATION # 60 :**

**PROJETS DE TRANSFORMATION (PT)**

Tous les participants aux Etudes ou aux Séminaires sur le Leadership de Transformation et de la Gouvernance doivent être impliqués de manière significative dans un PT avant l’obtention de leur Certificat.

1. LES PROJETS DE TRANSFORMATION SONT UTILES PARCE QU'ILS
2. Fournissent des occasions de voir comment les principes et les processus de transformation fonctionnent dans la vie réelle ; et, par conséquent, promeuvent l'apprentissage réel.
3. Lancent des initiatives de changement ; et donc aident à surmonter l'inertie.
4. Conduisent le changement. Ils servent de roues sur lesquelles opèrent les initiatives de changement.
5. Alignent les actions de changement stratégique sur les résultats souhaités ; et aux produits à fort effet de levier pour améliorer la vie.
6. POUR LANCER, MENER ET GÉRER AVEC SUCCÈS UN PROJET DE TRANSFORMATION, LES LEADERS DE CHANGEMENTS DOIVENT
7. ÉTABLIR DES RÉSULTATS

Quels sont les résultats souhaités pour le PT ? Quelles sont les implications de ces résultats sur le changement des vies ? Comment les résultats amélioreraient-ils la vie des circonscriptions desservies ?

1. ÉTABLIR DES MÉTRIQUES : MESURES CLÉS DE SUCCÈS

Quelles devraient être les mesures clés de succès ? Comment serait-il mesuré, rapporté et évalué ?

1. COMMANDER UNE ÉQUIPE DE PROJET DE TRANSFORMATION

Identifier et commissionner un groupe restreint de personnes qui assurera le leadership du PT.

1. CLARIFIER LA CHARTE : MANDATS AVEC LES LIMITES

Clarifier et rechercher un accord sur ce que l'équipe PT est chargée de faire ; l'autorité avec laquelle elle doit travailler ; et les limites dans lesquelles elle doit fonctionner.

1. ÉVALUER LES PROGRÈS

Évaluez les progrès en suivant les performances par rapport aux mesures clés de succès. Utilisez les résultats de l'évaluation pour améliorer les plans et les actions.

1. CÉLÉBREZ LES VICTOIRES

C'est motivant de célébrer les petites victoires en cours de route. Il n'est pas nécessaire d'attendre la grande finale avant de célébrer. Sinon, beaucoup risquent d'abandonner en cours de route et donc de compromettre l'initiative de changement.

1. COMMANDER LES LEADERS DES INITIATIVES EN COURS

Lorsque le PT est à la fois durable (peut se poursuivre sans dirigeants actuels et apports externes) et évolutif (peut être multiplié), de nouveaux leaders doivent être identifiés, équipés et se voir confier la direction des initiatives de changement à long terme.

Après la mise en service de nouveaux Leaders, le PT est réputé réussi et clos. Une nouvelle initiative - organisation, mouvement ou réseau - avec de nouveaux leaders est né !

QUESTIONS DE RÉFLEXION

1. Quel (s) projet (s) de transformation peut vous aider à réussir votre initiative et à mener un changement que vous jugez vital pour votre institution ?
2. Quelles seraient vos mesures clés de succès ?
3. À quoi l'équipe de projet de transformation devrait-elle accorder une attention particulière pour assurer le succès ?