**MENER LA TRANSFORMATION #6**

LES PRINCIPES DU LEADERSHIP DE TRANSFORMATION (12 Cs)

Le Processus du Leadership de Transformation est basé sur LES PRINCIPES DU LEADERSHIP DE TRANSFORMATION suivants, exprimés en 12 Cs.

1. FORMATION DU CARACTERE – poursuivre l’Intégrité Personnelle et Publique
2. APPEL ET ENGAGEMENT - Clarifier et S’engager à l’Appel dans la Vie
3. COMPETENCE - Acquérir de Nouvelles Connaissances, Attitudes et Capacités Nécessaires pour Mener le Changement
4. BATIR UNE COMMUNAUTE - Bâtir une Communauté de Leaders du Changement ayant la même Objectifs.
5. LEADERSHIP CREATIF - Concevoir une Meilleure Stratégie Créative vers une Meilleure Vision Créative
6. RENFORCEMENT DES CAPACITES - Développer Progressivement les Ressources et Infrastructures Nécessaires pour Mener le Changement
7. COACHING - Développer des Leaders de Changement
8. COMMUNICATION - Communiquer pour le Changement
9. LEADERSHIP DE COLLABORATION - Développer des Alliances Stratégiques pour une Synergie
10. LEADERSHIP DE CHANGEMENT- Mener le Changement
11. LEADERSHIP DE CELEBRATION - Motiver par la Célébration de la Vie et des Réalisations
12. CONTINUITE - Développer et Autonomiser la Future Génération des Leaders Multiplicateurs pour la cause.