**MENER LA TRANSFORMATION #24**

**LE PROCESSUS POUR APPRENDRE LES COMPETENCES**

Comment allons-nous augmenter notre niveau de compétence dans les domaines spécifiques de la vie et du leadership ?

Les choses suivantes sont des éléments d’un processus suggéré pour apprendre les nouvelles compétences.

1. APPRECIATION : Apprenez à accepter et à apprécier qui vous êtes ; vos forces uniques et faiblesses. Cette appréciation générale est fondamentale pour reconnaître les domaines spécifiques de développement qui ont besoin d’attention.

Il y a des outils pour identifier votre personnalité, vos talents et dons, et vos forces générales et faiblesses.

1. EVALUATION : Choisissez le domaine spécifique de compétence dans lequel vous devez grandir. Evaluez votre niveau de compétence actuel aussi bien que celui désiré.
2. ACQUISITION : Prenez des étapes pratiques pour acquérir les compétences dont vous avez besoin pour prospérer dans vos domaines de force et dans votre contexte du leadership particulier.

Le développement des compétences est un processus d’apprentissage dans les domaines cognitifs, affectifs et kinesthésiques où vous acquérez les nouvelles connaissances, attitudes et compétences nécessaires pour mener la transformation. Apprendre les nouvelles connaissances par l’éducation et la formation professionnelle dans le domaine cognitif peut améliorer les chances de réussite. Les nouvelles attitudes sont cependant mieux développées par l’observation des pratiques d’un leader efficace. C’est parce que les choses du caractère (c.-à-d. concernant les attitudes, vertus et valeurs) sont mieux prises qu’enseignées.

Le concept de mentorat et de modélisation encourage les changements de la valeur et de mentalité dans les vies des protégés. Prenez la responsabilité de vous exposer au meilleur du monde dans les domaines choisis d’apprentissage.

1. APPLICATION : Utilisez différentes stratégies et techniques dans l’application des compétences acquises pour changer le leadership.

Apprendre par essaie et erreur implique pratiquer et apprendre de nos erreurs et réussites. Les erreurs sont utiles ; d’où le concept de John Maxwell d’échec en avançant *(Failing Forward)*.

Comme on dit : « la pratique rend parfait »

1. AMPLIFICATION : Focalisez-vous sur la MULTIPLICATION (encore et durable) pour une période étendue.

Augmenter les niveaux de compétence demande la continuation du processus d’apprentissage et une application large et diverse des compétences apprises dans le changement du leadership. Souvent, c’est pendant les processus de partage de ce que nous avons appris avec les autres que nous maîtrisons ce que nous apprenons. Partager ce que nous apprenons avec plus de personnes et dans différentes situations augmente notre niveau de compétence dans les sujets choisis.

Coachez et parrainez les autres dans les domaines d’apprentissage jusqu’à ce que vous atteigniez le niveau de maîtrise.