**MENER LE CHANGEMENT #21:**

LES BARRIERES POUR EMBRASSER L’APPEL DE LA VIE

Il y des barrières pour embrasser son appel de la vie. La prise de conscience des barrières ou des obstacles dans le chemin de la rencontre de son appel de la vie est essentielle pour être capable de prendre les étapes nécessaires pour changer les circonstances en vue d’améliorer la possibilité d’aligner à LA VIE – LA CARRIERE et l’APPEL.

Les barrières comprennent :

1. LE MANQUE DE CONNAISSANCE

Le manque de connaissance de ses dons et de son appel. La plupart du temps nous passons la vie en suivant simplement le courant. Nous ne posons pas la question « POURQUOI SUIS-JE ? » Nous ne défions pas nos situations à la lumière de notre direction dans la vie. Beaucoup de décisions que nous avons prises sur notre appel sont faites pour nous par les autres – les Parents, les Professeurs, les Employeurs etc. Identifier son appel demande l’intentionnalité.

1. LA PEUR DE L’ECHEC

La plupart des gens évitent de rendre public leur appel de la vie et les activités y relatives simplement parce qu’ils ont peur d’échouer. Embrasser son appel de la vie demande des expérimentations. Ces expérimentations impliqueront nécessairement quelques échecs. Ces échecs peuvent être vus comme des expériences d’apprentissage et convertis en atouts qui enrichissent la vie et le leadership.

1. L’EMPLOI

Les défis et les opportunités de la vie peuvent aboutir en une personne travaillant presque exclusivement pour joindre les deux bouts. Ceci, si ce n’est pas remarqué et fixé, peut détourner un individu ou même des groupes de gens de leurs domaines de dons et d’appel.

1. L’EDUCATION

Quelques opportunités d’éducation peuvent être incompatibles avec le don ou l’appel de quelqu’un. Ceci, si ce n’est pas remarqué et fixé, peut mettre un individu sur une voie différente, formant la carrière sur le chemin de son éducation plutôt que de son appel.

1. LE MANQUE DE COACHING/MENTORAT

Les relations de responsabilité peuvent aller loin dans l’aide des leaders à aligner leur vie et leurs engagements de carrière à leur appel. Les coachs et les mentors peuvent fournir de telles relations aussi bien que faciliter l’accès à l’expertise utile.

1. MANQUE DE RESSOURCES MATERIELLES

Il y a deux coûts dans le réalignement de la vie et la carrière à son appel. Ce sont l’éducation et la transition. L’éducation dans le domaine qu’il faut pour avoir la connaissance appropriée, les compétences et l’attitude, coûte quelque chose.

1. LE STRESS EMOTIONNEL DES TRANSITIONS

La transition des situations d’un emploi actuel vers des emplois ou missions qui concordent avec l’appel vient aussi à un prix. Mais le coût plus élevé de transition est le stress émotionnel associé au changement d’un environnement de carrière à un autre. C’est parce que nos identités et relations sont d’habitude liées à nos carrières et aux possessions, positions, pouvoir, prestige, privilèges et d’autres profits qui viennent avec eux. Ça demande une force émotionnelle pour dire au revoir et embrasser un nouvel avenir.

La planification prudente est donc nécessaire pour des transitions émotionnelles.

1. IMITATION DES AUTRES

La tentation d’imiter d'autres en raison de l'admiration, la jalousie ou la pression de groupe peut distraire les gens de se concentrer sur leurs propres domaines uniques de don et d'appel.

L’acceptation de soi et le contentement sont essentiels pour la discipline de rester concentré à être le meilleur de qui VOUS êtes fait pour être.